

طرح درس مدیریت منابع انسانی

تعداد واحد: ۲ واحد نظری

پیش نیاز: اصول و مبانی مدیریت

هدف کلی: آشنایی با روشهای تامین، نگهداری، آموزش و توسعه و کاربرد نیروی انسانی جهت تحقق

اهداف سازمان

محل تشکیل کلاسها: دانشکده بهداشت و تغذیه دانشگاه علوم پزشکی تبریز

گروه هدف: دانشجویان کارشناسی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

نیمسال اول ۸۹-۸۸

مدرس: امیر خسرو مدیر شهلا

مقدمه و شرح درس:

در این زمینه دانشجویان با تعاریف، تاریخچه و اهمیت مدیریت نیروی انسانی که طی سالهای اخیر بخش مهمی از زمان و سرمایه سازمانهای پیشرو را به خود اختصاص داده و با سرمایه گذاری در زمینه توسعه و ارتقای نیروی انسانی آشنا می شوند و همچنین در این درس موضوعات مهم دیگری در مورد چگونگی تامین، نگهداری، آموزش و توسعه و بکارگیری نیروی انسانی مطرح می گردد.

تکالیف و اهداف رفتاری دانشجویان در طول ترم:

- ۱- گزارش مطالعه یک کتاب یا مقاله یا موضوع تجزیه و تحلیل شغل، فرایند برنامه ریزی نیروی انسانی، فرایند
- ۲- کارمند یابی، گزینش، اجتماعی کردن، آموزش و توسعه، ارزشیابی، جبران خدمت، بهداشت و ایمنی، چشم انداز منابع انسانی ...
- ۳- آمادگی برای آزمون میان ترم
- ۴- مشارکت فعال در مباحث کلاسی
- ۵- ارائه اختیاری یک پروژه

موضوع پروژه: بررسی وضعیت نیروی انسانی در واحدهای تابعه دانشگاه، تدوین استراتژی های جذب، نگهداشت و بکارگیری نیروی انسانی، تدوین شاخص های نظارت و ارزشیابی منابع انسانی، طراحی سیستم پاداش و تنبیه، طراحی سیستم پرداخت مبتنی بر عملکرد

منابع درسی:

منابع اصلی: مدیریت منابع انسانی تألیف اسفندیار سعادت

منابع فرعی: مدیریت منابع انسانی تألیف ناصر میر سپاسی

مدیریت منابع انسانی تألیف سید حسین ابطحی

مقالات مختلف مدیریتی

کتاب های مفید برای مطالعات مدیریتی:

- طرفداران شیفته

- قرص مدیریت
- اول همه قانون ها را بشکنید
- اوج گیری تیمی
- رهبری ۳۶۰ درجه ای
- هنر اندیشیدن
- چگونه مثل یک میلیونر فکر کنیم
- ۲۶ قانون رهبری
- با تمام قوا به پیش

نحوه ارزیابی:

نحوه ارزیابی فعالیت‌های طی دوره به قرار زیر است.

گزارش مطالعه یک کتاب یا مقاله	۱ نمره
آزمون میان ترم	۵ نمره
پروژه عملی	۱ نمره (Bonus)
مشارکت و کلاسی و کار گروهی و مورد کاری	۱ نمره (Bonus) هر کدام نیم نمره
آزمون پایان ترم	۱۴ نمره
جمع	۲۰ نمره

زمانبندی و مباحث ترم:

- جلسه اول - معارفه و طرح کلی درس - مدیریت و جایگاه درس مدیریت منابع انسانی - کار گروهی
- جلسه دوم - تاریخچه مدیریت منابع انسانی
- جلسه سوم - روش های گزینش - کارمندیابی و آگهی استخدام - نقد آگهی های استخدامی - کار گروهی
- جلسه چهارم - اجتماعی کردن و فیلم آموزشی
- جلسه پنجم - فرایند برنامه ریزی نیروی انسانی
- جلسه ششم - تجزیه و تحلیل شغل
- جلسه هفتم - جبران خدمت - گزارش مطالعه - کار گروهی
- جلسه هشتم - انگیزش - آزمون میان ترم اول (از ترم آتی)
- جلسه نهم - بهداشت و ایمنی و طرح مقاله
- جلسه دهم - آموزش و توسعه
- جلسه یازدهم - چشم انداز منابع انسانی - مورد کاری (case study)
- جلسه دوازدهم - Human Resource Information System (HRIS)
- جلسه سیزدهم - حقوق و دستمزد
- جلسه چهاردهم - ارتباطات
- جلسه پانزدهم - ارزشیابی - ارزیابی عملکرد - گزارش مطالعه کتاب یا مقاله - کار گروهی