

کد درس: ۲۵

عنوان درس: رفتار سازمانی OB

پیش نیاز: اصول و مبانی مدیریت، روانشناسی عمومی

تعداد واحد: ۲

نوع واحد: نظری

هدف کلی درس:

در این درس دانشجویان با عواملی که بر رفتارها و نگرش های افراد، گروهها و واحدهای سازمانی تأثیر می گذارد آشنا می شوند.

شرح درس:

دانشجویان نظریه های مختلف رفتار سازمانی را که بیشتر جنبه کاربردی داشته مورد مطالعه و بررسی قرار می دهند تا به آنها کمک کنند با کسب مهارتهای لازم و از طریق مطالعه منظم اعمال و رفتار کارکنان بتوانند از نیروی انسانی با ارزش سازمان در جهت تحقق اهداف سازمانی به طور مطلوبی استفاده نمایند.



سرفصل دروس: (۳۴ ساعت)

۱. مقدمه ای بر رفتار سازمانی
۲. مبانی رفتار سازمانی
۳. نظریه های انگیزش
۴. تصمیم گیری فردی
۵. مبانی رفتار گروه
۶. شناخت تیم
۷. ارتباطات
۸. نظریه رهبری
۹. قدرت و سیاست
۱۰. تعارض و مذاکره
۱۱. ساختار سازمانی
۱۲. تکنولوژی و طرح ریزی شغل
۱۳. فرهنگ سازمانی
۱۴. تغییر و بهبود سازمانی
۱۵. سایر موضوعات مرتبط با درس

2. Grostick, Sara, .. [et.al], "Health Information : Management of a Strategic Resource". Elsevier Science Health Science div, US, 2001. ISBN: 0721686478

۳. حاجوی، ابازر، «مدارک پزشکی». دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی، تهران،

۱۳۸۰.

روش ارزشیابی دانشجوی در حیطه های مختلف :

۱- شرکت فعال در کلاس و انجام تکالیف

۲- امتحان میان دوره

۳- امتحان پایان دوره



سایر منابع :

۱. حاجوی، ابازر، ... [و دیگران]، «مدارک پزشکی ۲ و ۴». نشر الکترونیکی جهان رایانه، تهران، ۱۳۸۱.

۲. کشتکاران، علی، دانیالی، افسانه، «مدیریت بخش مدارک پزشکی: از طراحی تا اقدام». دانشگاه

علوم پزشکی شیراز، شیراز، ۱۳۸۰.

۳. عرب زاده، عبدالنبی، ... [و دیگران]، «سیستم های ذخیره و بازیابی در مدیریت اطلاعات بهداشتی

و درمانی»، ارشاد اسلامی، اهواز، ۱۳۷۸.

۴. داورپناه، احمد، «مدیریت مدارک پزشکی». وزارت بهداشت و درمان، تهران، ۱۳۷۲.