

کد درس: ۲۴



نام درس: مدیریت منابع انسانی

پیش نیاز: اصول و مبانی مدیریت

تعداد واحد: ۲

نوع واحد: نظری

هدف کلی درس:

آشنایی با روشهای تأمین، نگهداری، آموزش و توسعه و کاربرد نیروی انسانی جهت تحقق اهداف سازمان.

شرح درس:

در این درس دانشجویان با تعاریف، تاریخچه و اهمیت مدیریت نیروی انسانی که طی سالهای اخیر بخش مهمی از زمان و سرمایه سازمانهای پیشرو را به خود اختصاص داده و با سرمایه‌گذاری در زمینه توسعه و ارتقاء نیروی انسانی آشنا می‌شوند. همچنین، در این درس موضوعات مهم دیگری در مورد چگونگی تأمین، نگهداری آموزش و توسعه و بکارگیری نیروی انسانی مطرح می‌گردد.

سرفصل دروس: (۳۴ ساعت)

۱. کلیات
۲. تجزیه و تحلیل شغل
۳. فرایند برنامه ریزی نیروی انسانی
۴. فرآیند کارمند یابی
۵. فرآیند گزینش
۶. فرآیند اجتماعی کردن
۷. فرآیند آموزش و توسعه
۸. روش های ارزشیابی عملکرد کارکنان
۹. روش های مختلف جبران خدمات کارکنان
۱۰. روش های مختلف پرداخت پاداش و مزایا
۱۱. بهداشت و ایمنی در کار
۱۲. چالش های روابط کار
۱۳. فرآیند اصلاح رفتار کارکنان و مشکل آفرین و اقدامات انضباطی
۱۴. چشم انداز مدیریت منابع انسانی در آینده
۱۵. سایر موضوعات مرتبط با درس

منابع اصلی درس:

- ۱) جزئی، نسرین، «مدیریت منابع انسانی». چاپ دوم، نی، تهران، ۱۳۸۰.
- ۲) سعادت، اسفندیار، «مدیریت منابع انسانی». چاپ پنجم، انتشارات سمت، تهران، ۱۳۸۰.



روش ارزشیابی دانشجو در حیطه های مختلف:

- ۱- شرکت فعال در کلاس و انجام تکالیف
- ۲- امتحان میان دوره
- ۳- امتحان پایان دوره

سایر منابع:

- ۱) سید جوادین، سید رضا، «مبانی مدیریت منابع انسانی». دانشگاه تهران، تهران، ۱۳۸۳.
- ۲) ابضحی، حسین، «مدیریت منابع انسانی». چاپ دهم، دانشگاه پیام نور، تهران، ۱۳۸۲.
- ۳) دسلر، گری، «مدیریت منابع انسانی». ترجمه پارسائیان، علی، چاپ دوم، انتشارات دفتر پژوهش های فرهنگی، تهران، ۱۳۸۱.
- ۴) میرسپاسی، ناصر، «مدیریت استراتژیک منابع انسانی و روابط کار». چاپ نوزدهم، انتشارات میر، تهران، ۱۳۸۰.
- ۵) دولان، شیمون ال، شولز، راندل ال، «مدیریت امور کارکنان و منابع انسانی». ترجمه طوسی، محمدعلی، صائبی، محمد، انتشارات مرکز آموزش مدیریت دولتی، تهران، ۱۳۸۰.
- ۶) ستی، راجیو، «مدیریت منابع انسانی». ترجمه گرگانی، نسل نو اندیش، تهران، ۱۳۸۰.
- ۷) اشتپ، اودو، «مدیریت منابع انسانی در بنگاه های اقتصادی». ترجمه ریاحی، محسن، انتشارات سازمان مدیریت صنعتی، تهران، ۱۳۷۹.
- ۸) زارعی متین، حسن، «مدیریت منابع انسانی». حوزه علمیه قم، قم، ۱۳۷۹.
- ۹) گراهام، هرولد تامس، «مدیریت منابع انسانی». ترجمه عباس زادگان، محمد، پیام توسعه، تهران، ۱۳۷۹.
- ۱۰) سینگر، مارک ج، «مدیریت منابع انسانی». ترجمه آل آقا، فریده، مرکز آموزش مدیریت دولتی، تهران، ۱۳۷۸.
- ۱۱) بیله رودی، سیروس، «خدمات ادغام یافته و روشی برای برآورد نیروی انسانی». انتشارات تحقیق، تهران، ۱۳۷۶.